

Изменения к Коллективному договору

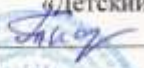
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 289»
на 2021 – 2023 годы

Приняты на общем собрании работников

Протокол № 3 от "16" марта 2023 года

От работодателя:

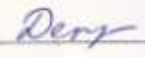
Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 289»

 Т.Л.Кашечарова
М.П. 16 03 2023 год

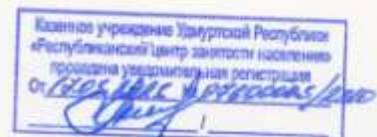


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 289

 С.М.Дегтярева
16 03 2023 год

г. Ижевск



1. Абзац 1 пункта 3.3 Коллективного договора изложить и читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2. Абзац 3 пункта 4.8 Коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».

3. Пункт 4.7 Коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.»

4. Пункт 4.9 Коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «С учетом особого режима работы отдельным работникам Учреждения Работодателем устанавливается ненормированный рабочий день в соответствии с распоряжением Правительства УР от 25.04.2016г. №379-р «Об утверждении Примерного перечня должностей (профессий) работников с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях Удмуртской Республики, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики»

5. Пункт 5.8 изменить и читать в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»

6. Пункт 7.3 изменить и читать в следующей редакции: «Работодатель обязан разработать инструкции по охране труда для работника с учетом статьи 212 ТК РФ, исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы с учетом мнения профсоюзного органа и в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.08.2020г. №1181 «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации и об отмене актов и отдельных положений актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания».

7. Пункт 6.1. Коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации. (ст. 197 ТК РФ)».

8. Абзац 2 пункта 6.2. Абзац 2 пункта 6.2. изменить и читать в следующей редакции: «Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются Работодателем локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения Профсоюза в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.»

Содержание раздела 7 изменить и читать в следующей редакции:

«Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актам по охране труда **обязан**:

7.1. Обеспечить безопасные условия и охрану труда (ст.214 ТК РФ).

7.2. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (ст.217 ТК РФ)

7.3. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

7.4. Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

7.5. Обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда

7.6. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

7.7. Обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

7.8. Обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

7.9. Проводить со всеми сотрудниками МБДОУ обучение по охране труда в ходе проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников), обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. (ст. 219 ТК РФ).

7.10. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

7.10. Осуществлять контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.11. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ (ст. 227 - 231 ТК РФ).

7.12. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками МБДОУ на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности (ст. 216.1 ТК РФ).

7.13. В случае отказа работника от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

7.14. Осуществлять совместно с профсоюзным органом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнение Соглашения по охране труда.

7.15. Обеспечивать перечисление средств на обязательное медицинское страхование и на проведение обязательных медицинских осмотров работников МБДОУ. Обеспечить бесплатное прохождение периодических медицинских осмотров работников учреждения. (ст.220 ТК РФ). *(Приложение № 7).*

7.16. При поступлении на работу педагогические работники и работники, чья деятельность связана с присмотром и уходом за детьми, подлежат обязательному психиатрическому освидетельствованию за счет средств Работодателя. (ст. 220 ТК РФ).

7.17. Выдавать своевременно и бесплатно работникам средства индивидуальной защиты (специальную одежду, специальную обувь, средства защиты органов дыхания, рук и др.) и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, обеспечивать их хранение, а также стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей (ст.221 ТК РФ) *(Приложение № 6, 9).*

7.18. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные соглашением по охране труда *(Приложение № 8)* в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст.225 ТК РФ). Соглашение по охране труда заключается ежегодно между Сторонами и предусматривает организационные, технические, лечебно-профилактические мероприятия по улучшению условий труда, охраны труда и здоровья с указанием финансовых затрат, срок выполнения, а также должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по охране труда.

7.19. Каждый работник обязан соблюдать требования по охране труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (ст.220 ТК РФ).

7.20 В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. По

5
письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

В соответствии с ч. 6 ст. 84.1 ТК РФ в случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника, либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой, либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомлений или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 или п. 4 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с ч. 2 ст. 261 ТК РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).

ПРИНЯТЫ

Общим собранием работников
МБДОУ № 289
Протокол от 16.03.2023 № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом заведующего МБДОУ № 289
от 16.03.2023 № 29

СОГЛАСОВАНЫ:

Первичной профсоюзной организацией
МБДОУ № 289
Протокол от 16.03.2023 № 1

**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 289»**

1. Пункт 2.10 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».
2. Пункт 2.31 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. Запись в трудовую книжку либо сведения о трудовой деятельности работника об основании и причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ, со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ, с учетом издания приказа Минтруда России от 19.05.2021г № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек», и Постановления Правительства РФ от 24.07.2021г № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»
3. Пункт 4.1 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить п.11: «работодатель имеет право проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).»
4. Абзац 3 Пункта 5.14 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции «К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

5. Пункт 5.18 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Работникам, трудовая деятельность которых связана с работой на персональном компьютере устанавливаются регламентированные перерывы продолжительностью 15 минут через каждые 2 часа:

- 10 час 30 мин. – 10 час 45 мин
- 14 час 45 мин – 15 час 00 мин

Приказ Минкомсвязи России от 12.08.2020г. №394 «О признании утратившими силу некоторых правовых актов в области охраны труда в сфере связи, массовых коммуникаций и информационных технологий».

6. Пункт 5.26 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.»