

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 289»
(МБДОУ № 289)



«289-тй номеро нылпи сад»
школаозь дышетонъя муниципал
коньдэтэн возиськись ужьют
(289- тй номеро ШДМКВУ)

30.10.2023г

ПРИКАЗ

г. Ижевск

№ 140

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 289»

Во исполнения протеста Прокуратуры Ленинского района города Ижевска от
13.10.2023г № 41-2023 на раздел 5 Правил Внутреннего трудового распорядка,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 289» согласно приложению к настоящему приказу (далее изменения в Правила).
2. Заместителю заведующего по ВМР – Владыкиной Татьяне Алексеевне, разместить изменения в Правила на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в течение 10 рабочих дней со дня принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Т.Л.Кашеварова

С приказом ознакомлен:

Приложение № 1
к приказу МБДОУ № 289 от 30.10.2023г № 140

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
« Детский сад № 289»

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 289», утвержденные приказом заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 289» от 15.12.2020г № 119

1. Дополнить раздел 5 «Правил внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 289» пунктом 5.34. следующего содержания: «5.34. Работнику для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из родителей (опекунов, попечителей), либо разделены между родителями (опекунами, попечителями) по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».